

TERMINOS DE REFERENCIA QUE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA SELECCIÓN DEL CARGO DE *PROFESIONAL DE LA LÍNEA DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA AGENCIA DE SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA.*

DESCRIPCIÓN PERFIL PROFESIONAL	
UNIDAD	: Línea de Desarrollo de Educación y Capacitación.
OBJETIVO DEL CARGO	: Apoyar al jefe de línea de desarrollo en la gestión de los proyectos de la Línea.
ESTAMENTO	: Profesional.
REPORTA A	: Jefe/a de la línea de desarrollo. Jefe/a de Proyecto
LE REPORTAN	: No le reportan.

CONDICIONES Y REQUISITOS PARA INGRESO DEL CARGO				
ESTUDIOS/FORMACIÓN INDISPENSABLE	ESTUDIOS ACADÉMICOS (Escolaridad y/o título profesional)	Profesor con experiencia en gestión de proyectos educativos en temas de sustentabilidad; Profesional del ámbito de las ciencias sociales: Sociólogo, Psicólogo, Antropólogo. Ingeniero ambiental o Ingeniero en recursos naturales o Ingeniero forestal.		
	ESTUDIOS/FORMACIÓN DESEABLE (Postítulo, magíster, doctorado, otros)	Gestión escolar, sustentabilidad o energía, o gestión de proyectos.		
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	CONOCIMIENTO	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado
	Capacidades en redacción y comunicación			X
	Capacidad de Oratoria			X
	Herramientas de Microsoft Office			X
	Herramientas informáticas y multimedia		X	
	Curriculum escolar y Programa de Mejoramiento Educativo (PME)	X		
	Sustentabilidad, cambio climático y Energía		X	
	Implementación y seguimiento de proyectos			X
AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDOS	General	Al menos 3 años de experiencia laboral realizando asesorías o en la gestión o coordinación de programas educativos, comunitarios o sociales.		
	Específicos	2 años de experiencia en gestión de proyectos de preferencia en el ámbito educativo o sustentabilidad en instituciones del sector público o privado. O 3 años de experiencia en la implementación y/o asesoría de proyectos educativos, con énfasis en gestión pedagógica- curricular en establecimientos educacionales.		

El o la profesional se integrará a un equipo de trabajo que implementa Educa Sostenible - Programa educativo en energía para apoyar la gestión, implementación, coordinación y seguimiento de este programa en su etapa piloto. En este contexto se espera contar con un/a profesional proactivo/a y autónomo/a, que contribuya a avanzar en los desafíos que implica desplegar el programa piloto en varias regiones del país; que sea capaz de trabajar bajo presión con alto nivel de exigencia y manteniendo muy buenas relaciones interpersonales.

Las funciones específicas a desarrollar son:

FUNCIONES	ACTIVIDADES
Participar en la planificación de proyectos del programa Educa Sostenible	Participación en el diseño de proyectos, estrategias y planes para cualquier nivel educativo según asignación de su jefatura en el marco del programa Educa Sostenible.
	Diseño e implementación de estrategia de acompañamiento técnico a proyectos en curso.
Ejecutar acciones definidas por su jefatura para el logro de los objetivos del programa	Desempeñarse como responsable técnico y administrativo de proyectos de la línea de educación y capacitación (adquisiciones asociadas, seguimiento, contacto con proveedores y consultores, entre otros), resguardando y manteniendo la información asociada a la implementación según procedimientos de la organización.
	Revisión de informes y productos de consultoras y proveedores que implementan acciones contempladas en el plan de trabajo.
	Realizar seguimiento remoto y presencial de la implementación del programa Educa Sostenible.
	Asegurar calidad y oportunidad de la ejecución de las acciones definidas en la planificación del o los proyectos asignados.
	Identificar y proponer soluciones a temas técnicos y/o administrativos asociados a la implementación del o los proyectos asignados.
	Preparar bases de licitaciones, bases de concursos o términos de referencia para contrataciones asociadas al proyecto.
	Monitorear el avance de los proyectos asignados.
	Desarrollar reportes del avance de los proyectos de acuerdo a la periodicidad definida por su jefatura. Lo que incluye Preparar informes, minutas y presentaciones.
	Participar en actividades con instituciones y grupos de interés vinculados al ámbito educativo: sostenedores, instituciones de educación superior, consultores, empresas de distintos sectores productivos y empresas relacionadas con energía, vinculadas a los proyectos en ejecución.
	Diseñar, desarrollar y/o supervisar actividades de difusión y promoción de las iniciativas de la línea de educación y capacitación: realizar charlas, y redactar comunicados entre otros.
	Desarrollar orientaciones técnicas o documentos de apoyo en temáticas u otro que su jefatura le solicite.
	Capacitar a actores relevantes en temas propios de la implementación del Programa Educa Sostenible.

COMPETENCIAS (HABILIDADES, CAPACIDADES, ACTITUDES)	<i>Irrelevante</i>	<i>Imprescindible</i>	<i>Deseable</i>
1. Proactivo		X	
2. Responsable		X	
3. Ordenado			X
4. Cumplimiento de instrucciones			X
5. Capacidad de coordinación con diferentes áreas y organizaciones		X	
6. Autonomía		X	
7. Trabajo en equipo		X	
8. Flexibilidad			X

- Lugar de residencia: Región Metropolitana.
- Disponibilidad para viajar dentro del país permaneciendo en ocasiones varios días fuera de Santiago.
- Licencia de conducir clase B
- Renta Bruta: 1.400.000