

BASES QUE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA SELECCIÓN DE PERSONAL QUE SE DESEMPEÑE COMO APOYO PARA LA LÍNEA DE DESARROLLO DE EDIFICACIÓN LA AGENCIA DE SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA.

DESCRIPCIÓN DEL PERFIL	
UNIDAD	: Línea de Desarrollo de Edificación
OBJETIVO DEL CARGO	: Apoyo para la revisión y evaluación de propuestas, especificaciones técnicas, informes energéticos, ingeniería básica, de detalle para proyectos de asesoría en la implementación de medidas de eficiencia energética y energías renovables e implementaciones de medidas de eficiencia energética y energías renovables en proyectos ejecutados por la Agencia. Revisión y definición de estándares técnicos de montaje térmico, desarrollo y seguimiento de planes de mantenimiento.
ESTAMENTO	: Profesional con contrato indefinido
REPORTA A	: Jefe de la línea Edificación
LE REPORTAN	: No le reportan

CONDICIONES Y REQUISITOS PARA INGRESO DEL CARGO				
ESTUDIOS/FORMACIÓN INDISPENSABLE	ESTUDIOS ACADÉMICOS (Escolaridad y/o título profesional)	Profesional Titulado de preferencia Ingeniero Civil Mecánico con experiencia en proyectos energéticos, implementaciones de medidas de eficiencia energética y/o energías renovables y experiencia mantenimiento integral de equipos e infraestructura.		
	ESTUDIOS DE POSTGRADO (Postítulo, magíster, doctorado, otros)	No aplica		
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	CONOCIMIENTO	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado
	Evaluación de medida de Eficiencia energética y energía renovable			X
	Diagnósticos energéticos			X
	Desarrollo de Ingeniería básica y de detalles de proyectos térmicos con componentes eléctricas			X
	Capacidades en redacción y comunicación			X
	Excelente dominio de herramientas office de Windows (PPT, Word, Excel)		X	
AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDOS	<i>General</i>	Experiencia comprobada de al menos 3 años de experiencia en realización de proyectos energéticos y de energías renovables, evaluación de medidas de EE y/o ER, realización y revisión de ingeniería básica y de detalle de medidas de EE y/o ER. Además conocimiento de máquinas térmicas y estrategias de mantenimiento preventivo/correctivo.		

	Específicos	<p>Manejo de office nivel medio</p> <p>Diseño y evaluación de medidas de eficiencia energética.</p> <p>Diseño y evaluación de proyectos de energías renovables.</p> <p>Evaluación y revisión de proyectos de ingeniería, especialidad mecánica y eléctrica, etapa básica y detalle</p> <p>Conocimiento o cursos sobre iluminación eficiente y/o sistemas térmicos (caldera condensación entre otros).</p> <p>Conocimiento de análisis económicos de proyectos.</p> <p>Conocimiento de estrategias de mantenimiento en proyectos, equipos e instalaciones.</p>
--	-------------	---

En su rol la persona seleccionada deberá apoyar al equipo actual para la revisión de diagnósticos energéticos, revisiones de ingenierías, incluyendo levantamiento de terreno y análisis de datos y redacción de informes.

Por tanto, sus funciones serán las siguientes:

FUNCIONES	ACTIVIDADES
Revisión y redacción de informes de diagnósticos energéticos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyo en el diseño y dimensionamiento de medidas de eficiencia energética, energías renovables, climatización, cogeneración, entre otras. 2. Elaboración y revisión de informes de proyectos energéticos, incluyendo las planillas de cálculos, simulaciones, entre otros. 3. Evaluación de medidas de eficiencia energética, energías renovables, climatización, cogeneración, entre otras. 4. Asesorar técnicamente al Área de Edificación en cuanto al diseño, implementación, puesta en operación y mantenimiento de proyectos de Eficiencia Energética y Energías Renovables que sean indicados. 5. Asesorar, eventualmente a otras Áreas de la Agencia, en cuanto al diseño, implementación, puesta en operación y mantenimiento de proyectos de Eficiencia Energética y Energías Renovables que sean indicados 6. Inspeccionar y supervisar en terreno los trabajos y/o proyectos de Eficiencia Energética y Energías Renovables que la Agencia este llevando a cabo por el Área de Edificación u otras Área de la Agencia. 7. Preparar y levantar información requerida por su Jefatura. 8. Evaluar técnicas factibles y recomendar soluciones de Eficiencia Energética y Energías Renovables en edificaciones 9. Ser asesor técnico de su Jefatura 10. Otras actividades que su Jefatura solicite

COMPETENCIAS (HABILIDADES, CAPACIDADES, ACTITUDES)	<i>Irrelevante</i>	<i>Imprescindible</i>	<i>Deseable</i>
1. Proactivo		X	
2. Autónomo		X	
3. Responsable		X	

4. Ordenado		X	
5. Cumplimiento de instrucciones		X	
6. Capacidad de coordinación de diferentes áreas y organizaciones		X	
7. Capacidad de comunicación oral y escrita		X	
8. Trabajo en equipo/colaborativo		X	

Contrato por un período de 3 meses a prueba, pudiendo ser este en modalidad presencial o teletrabajo con asistencia a reuniones de coordinación en oficina de la Agencia de Sostenibilidad Energética.
Luego de este periodo de prueba, pasaría a formar parte del staff del Área de Edificación con contrato indefinido.

Lugar de residencia: Santiago