

BASES QUE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA SELECCIÓN DE CARGO DE FACILITADOR PARA PROGRAMA PILOTO EDUCA SOSTENIBLE - PROGRAMA EDUCATIVO EN ENERGÍA PARA LA AGENCIA DE SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA

| DESCRIPCIÓN PERFIL PROFESIONAL | |
|---------------------------------------|--|
| UNIDAD | : Línea de Desarrollo de Educación y Capacitación |
| OBJETIVO DEL CARGO | : Apoyar a la Agencia y jefe de línea de desarrollo en la implementación, asesoría técnica y acompañamiento a establecimientos educacionales en el marco del programa piloto "Educa Sostenible - Programa educativo en energía", en la región de La Araucanía. |
| ESTAMENTO | : Profesional |
| REPORTA A | : Jefa de la línea de desarrollo Educación y Capacitación- Jefa de Programa EducaSostenible |
| LE REPORTAN | : No le reportan |

| CONDICIONES Y REQUISITOS PARA INGRESO DEL CARGO | | | | |
|--|---|---|-------------------------|-----------------------|
| ESTUDIOS/FORMACIÓN INDISPENSABLE | ESTUDIOS ACADÉMICOS (Escolaridad y/o título profesional) | Profesional del ámbito de la educación. | | |
| CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS | CONOCIMIENTO | Nivel Básico | Nivel Intermedio | Nivel Avanzado |
| | Capacidades en redacción y comunicación | | | X |
| | Capacidad de Oratoria | | | X |
| | Microsoft Office | | X | |
| | Herramientas informáticas y multimedia | | X | |
| | Programas educativos y Bases Curriculares | | | X |
| | Sustentabilidad, cambio climático y Energía | X | | |
| | Gestión escolar. PME- PEI | | X | |
| AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDOS | General | Al menos 3 años de experiencia laboral como profesional, realizando asesorías en el ámbito educativo y/o capacitaciones a docentes o a equipos directivos; o experiencia como UTP o parte de equipo Directivo en establecimientos educacionales de nivel parvulario, Básico o secundario. | | |

Se contratará un/a facilitador/a responsable de desarrollar la asesoría y acompañamiento técnico a establecimientos educacionales. El/la profesional se integrará a un equipo de trabajo que implementa el programa piloto de Educa Sostenible – Programa educativo en energía.

Educa Sostenible se orienta a incorporar, con un acompañamiento técnico permanente, capacitación y recursos educativos; la temática energética en la educación formal.

El programa diseñado, ha considerado la complejidad e integralidad del proceso educativo, desplegando acciones en cuatro ámbitos alineados a los desafíos de la gestión escolar actual y acompaña a todos los niveles de la educación escolar.

La planificación de Educa Sostenible contempla, al inicio, aplicar un autodiagnóstico institucional a los establecimientos educacionales lo que permitió la elección de las unidades educativas con cuales se trabajará. Dada la contingencia sanitaria, la asesoría y acompañamiento técnico será a distancia hasta que se puedan desarrollar visitas presenciales.

En este contexto, las funciones específicas a desarrollar son:

| FUNCIONES | ACTIVIDADES |
|---|---|
| Ejecutar acciones definidas por su jefatura | Aplicar y analizar instrumentos de autodiagnóstico a establecimientos y redacción de informes. |
| | Desarrollar y ejecutar asesoría y acompañamiento técnico, para la implementación del programa piloto “Educa Sostenible - Programa educativo en energía” en establecimientos educacionales, en los niveles de educación parvularia, básica y/o media HC o TP a los establecimientos asignados. |
| | Desarrollar y ejecutar capacitaciones y tutorías para la implementación del programa piloto “Educa Sostenible - Programa educativo en energía” en establecimientos educacionales, en los niveles de educación parvularia, básica y/o media HC o TP a los establecimientos asignados. |
| | Apoyar la organización de talleres y seminarios comunales, regionales y/o nacionales en el marco de la implementación de Educa. |
| | Monitorear y reportar el avance en el proceso de implementación del programa piloto “Educa Sostenible - Programa educativo en energía” en cada región y establecimiento educacional en plataforma de la AgenciaSE ¹ , de acuerdo a la periodicidad definida por su jefatura. |
| | Aplicar y sistematizar instrumentos de evaluación en la implementación del programa piloto “Educa Sostenible-programa educativo en energía” y medir la satisfacción de participantes en los establecimientos educacionales. |
| | Apoyar en forma presencial o a distancia a los profesionales de la línea de educación según solicitudes de la jefatura. |
| | Participar en reuniones presenciales semanales de coordinación en la Agencia o a distancia ² . |
| | Participar en actividades con instituciones y grupos de interés vinculados al ámbito educativo y de la temática energética. |
| | Desarrollar actividades de encuentros y promoción de las iniciativas del programa Educa Sostenible: realizar charlas y redactar comunicados entre otros. |

| COMPETENCIAS (HABILIDADES, CAPACIDADES, ACTITUDES) | <i>Irrelevante</i> | <i>Imprescindible</i> | <i>Deseable</i> |
|---|--------------------|-----------------------|-----------------|
| 1. Proactivo | | X | |
| 2. Responsable | | X | |
| 3. Ordenado | | X | |
| 4. Cumplimiento de instrucciones | | X | |
| 5. Capacidad de coordinación de diferentes áreas y organizaciones | | X | |
| 6. Capacidad de comunicación oral y escrita | | X | |
| 7. Trabajo en equipo | | X | |
| 8. Flexibilidad | | X | |

¹ Según plataforma de la Agencia.

² El trabajo no requiere estar físicamente en las dependencias de la Agencia. En caso de personas que vivan en otras regiones, tienen que asistir cada dos meses a una reunión de coordinación en la Agencia una vez que la condición sanitaria lo permita. Las otras reuniones de coordinación pueden ser a distancia.

| | Cargo | Región | Jornada |
|--|---------------|---------------------------|-------------------------|
| Cargo, región y jornada laboral | Facilitador/a | La Araucanía ³ | Media Jornada, 22 horas |

Condiciones de la contratación:

- Lugar de residencia: Región de La Araucanía, específicamente en comuna de Temuco o Padre las Casas.
- Imprescindible: Disponibilidad para viajar hacia otras regiones.
- Licencia de conducir clase B.
- El/ La seleccionada deberá contar con las herramientas tecnológicas para el desarrollo de las actividades mencionadas en el presente perfil.

Renta bruta: \$650.000

Tipo de contratación: Plazo fijo por 3 meses. Con posibilidad de extensión de contratación hasta diciembre 2021 a plazo fijo.

³ Se le pueden asignar establecimientos de regiones distintas a las de su residencia.