

**BASES QUE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA SELECCIÓN DE PERSONAL QUE SE DESEMPEÑE  
COMO COORDINADOR PARA LA LÍNEA DE DESARROLLO DE EDIFICACIÓN LA AGENCIA DE  
SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA.**

<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL</b>		
UNIDAD	:	Línea Desarrollo - Territorio y Edificaciones
OBJETIVO DEL CARGO	:	Liderar el desarrollo, inspección, gestión, evaluación y seguimiento de proyectos de acondicionamiento térmico y eficiencia energética de la infraestructura pública, conforme a normativa vigente, financiamiento, arte de la construcción, planes de obras, entre otros.
ESTAMENTO	:	Profesional
REPORTA A	:	Jefe de línea de Territorios y Edificación
LE REPORTAN	:	Si le reportan, profesionales de terreno
MODO DE CONTRATO	:	Plazo fijo (12 meses)
MONTO	:	\$2.200.000 Bruto

<b>CONDICIONES Y REQUISITOS PARA INGRESO DEL CARGO</b>				
<b>ESTUDIOS/FORMACIÓN INDISPENSABLE</b>	<b>ESTUDIOS ACADÉMICOS (Escolaridad y/o título profesional)</b>	Profesional Titulado de preferencia Arquitecto, Ingeniero Constructor, Constructor Civil. <b>o similar</b> otorgado por Universidades o Institutos Profesionales del Estado o reconocidas por este.		
	<b>ESTUDIOS DE POSTGRADO (Postítulo, magíster, doctorado, otros)</b>	Idealmente, estudios relacionados con soluciones constructivas para aislación térmica de edificaciones y eficiencia energética en la construcción.		
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS</b>	<b>CONOCIMIENTO</b>	<b>Nivel Básico</b>	<b>Nivel Intermedio</b>	<b>Nivel Avanzado</b>
	Dominio de AutoCAD y plataformas BIM (Archicad y/o Revit)		<b>X</b>	
	Conocimiento en desarrollo de proyectos con foco en Acondicionamiento térmico Sustentabilidad, y Energía			<b>X</b>
	Conocimiento general, de normativa atingente a Construcción y acondicionamiento térmico.		<b>X</b>	
	Capacidades en redacción y comunicación			<b>X</b>
	Dominio de herramientas office de Windows (PPT, Word, Excel)			<b>X</b>
<b>AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDOS</b>	<i>General</i>	Experiencia comprobada de al menos 3 años liderando equipos para la elaboración de proyectos de conservación integral con base en acondicionamiento térmico.		
	Específicos	Diseño, evaluación, revisión y seguimiento de Proyectos (Habitacionales, Comerciales, Educativos) en sus distintas líneas y planes.		

FUNCIONES	ACTIVIDADES
Liderar el análisis, la evaluación y revisión proyectos de infraestructura	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revisar los antecedentes técnicos constructivos conforme a los requerimientos normativos.</li> <li>2. Velar por el cumplimiento de la normativa vigente en el desarrollo de los proyectos de intervención en infraestructura.</li> <li>3. Realizar visitas a terreno de proyectos de acondicionamiento térmico, con el fin de levantar información en los establecimientos de infraestructura pública.</li> <li>4. Revisión y desarrollo de especificaciones técnicas de proyectos de acondicionamiento térmico, incluido presupuesto y modelación</li> <li>5. Responsable por la coordinar profesionales en terreno</li> <li>6. Supervisar los Contratos de Actualización de diseño.</li> <li>7. Establecer coordinación con los consultores, empresas, MINEDUC, Agencia, Municipio, entre otros.</li> <li>8. Participar juntamente con el equipo de inspección y cuando sea necesario en cualquier instancia de coordinación técnica que permita apoyar y prever posibles problemas técnicos en el desarrollo del proyecto.</li> <li>9. Preparación de documentación (Bases, TDR, Anexos técnicos, entre otros), atingente a las licitaciones de infraestructura escolar.</li> <li>10. Integrar comisiones técnicas de evaluación de proyectos, cuando corresponda.</li> <li>11. Elaborar y sistematizar informes sobre revisión y evaluación de proyectos, los que serán entregados a la Comisión Técnica Evaluadora o a la Unidad Correspondiente.</li> <li>12. Emitir pronunciamiento de calificación y puntaje de los proyectos, cuando corresponda.</li> <li>13. Otras funciones encomendadas por la Jefatura.</li> </ol>
Coordinador de Inspector Técnico de obras	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Coordinar los profesionales a cargo de la inspección técnica</li> <li>2. Administrar Contratos de Construcción.</li> <li>3. Será responsable de velar por el cumplimiento de autocontrol del contratista, además de colaborar directamente con la labor de los ITOS de obra.</li> <li>4. Aprobar los hitos de Avance y gestionar solicitudes de los contratistas.</li> <li>5. Deberá hacer seguimiento a los procesos constructivos críticos para las obras y apoyar en el control del avance físico-financiero, mediante gráficos y planos según corresponda.</li> <li>6. Coordinar reuniones (presenciales o remotas) a fin de llevar a cabo la coordinación entre todas las partes interesadas ("stakeholders").</li> <li>7. Otras funciones encomendadas por la Jefatura.</li> </ol>

COMPETENCIAS (HABILIDADES, CAPACIDADES, ACTITUDES)	Irrelevante	Deseable	Imprescindible
1. Proactivo/a			X

1. Liderazgo			X
2. Responsable			X
3. Ordenado/a			X
4. Orientado/a al resultado		X	
5. Capacidad de coordinación de diferentes áreas y organizaciones			X
6. Flexible		X	
7. Colaborativo/a (trabajo en equipo)			X
8. Trabajo bajo presión		X	