

BASES QUE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA SELECCIÓN DE PERSONAL QUE SE DESEMPEÑE COMO APOYO PARA LA LÍNEA DE DESARROLLO DE TERRITORIO Y EDIFICACIÓN DE LA AGENCIA DE SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA.

| DESCRIPCIÓN DEL PERFIL | |
|------------------------|---|
| UNIDAD | : Línea Desarrollo - Territorio y Edificaciones |
| OBJETIVO DEL CARGO | : Apoyo para la actualización, desarrollo de planimetría en base a una modelación 3D (BIM) de proyectos de acondicionamiento térmico y eficiencia energética de la infraestructura pública, conforme a normativa vigente, financiamiento, planes de obras, entre otros. |
| ESTAMENTO | : Profesional |
| REPORTA A | : Jefe de línea de Territorios y Edificación |
| LE REPORTAN | : No le reportan |
| MODO DE CONTRATO | : Plazo fijo (3 meses) / Renovable |
| MONTO | : \$1.000.000 Bruto |

| CONDICIONES Y REQUISITOS PARA INGRESO DEL CARGO | | | | |
|---|--|---|-------------------------|-----------------------|
| ESTUDIOS/FORMACIÓN INDISPENSABLE | ESTUDIOS ACADÉMICOS (Escolaridad y/o título profesional) | Profesional Titulado de preferencia Dibujante Proyectista, Arquitecto, Ingeniero Constructor. o similar otorgado por Universidades o Institutos Profesionales del Estado o reconocidas por este. | | |
| | ESTUDIOS DE POSTGRADO (Postítulo, magíster, doctorado, otros) | Idealmente, estudios relacionados con soluciones constructivas para aislación térmica de edificaciones y eficiencia energética en la construcción. | | |
| CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS | CONOCIMIENTO | Nivel Básico | Nivel Intermedio | Nivel Avanzado |
| | Dominio de AutoCAD y plataformas BIM (Archicad y/o Revit) | | | X |
| | Conocimiento en desarrollo de proyectos con foco en Acondicionamiento térmico Sustentabilidad, y Energía | | X | |
| | Conocimiento general, de normativa atingente a Construcción y acondicionamiento térmico. | | X | |
| | Capacidades en redacción y comunicación | | X | |
| | Dominio de herramientas office de Windows (PPT, Word, Excel) | | | X |
| | Conocimientos en inspección técnica de obra | X | | |
| AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDOS | <i>General</i> | Experiencia comprobada de al menos 1 año en elaboración proyectos de modelación BIM de preferencia en diseño de proyectos de conservación integral con base en acondicionamiento térmico. | | |

| | | |
|--|-------------|---|
| | Específicos | Modelación BIM, elaboración de planimetría de Proyectos (Habitacionales, Comerciales, Educativos) en sus distintas líneas y planes. |
|--|-------------|---|

| FUNCIONES | ACTIVIDADES |
|---|--|
| Levantamiento, actualización y elaboración de planimetría de proyectos de infraestructura | <ol style="list-style-type: none"> 1. Análisis e interpretación de antecedentes entregado por su jefatura. 2. Actualizar los antecedentes técnicos constructivos conforme a los requerimientos normativos. 3. Velar por el cumplimiento de la normativa vigente en el desarrollo técnico de los proyectos de intervención en infraestructura. 4. Será responsable de la modelación y/o actualización del modelo 3D de los proyectos en software BIM, con la elaboración de su planimetría completa desde el modelo. 5. Conocer y aplicar, en la realización de las tareas encomendadas, las normas de dibujo aplicables y las que nombre su jefatura. 6. Levantamiento de cantidades de obra asociados a las medidas de acondicionamiento térmico y eficiencia energética para cada proyecto de infraestructura. 7. Tabulación y actualización de tablas de información dentro de los archivos técnicos. 8. Apoyo en la entrega de productos que alimentan las Bases de licitación de cada proyecto. 9. Apoyo en la revisión de especificaciones técnicas de proyectos de acondicionamiento térmico, incluido presupuesto. 10. Participar en conjunto con el equipo de inspección técnica de obras, y cuando sea necesario en cualquier instancia, de reuniones de coordinación técnica que permitan apoyar y prever posibles problemas técnicos en el desarrollo del proyecto. 11. Realizar mejoras a los planos existentes 12. Integrar comisiones técnicas de evaluación de proyectos, cuando corresponda. 13. Otras funciones encomendadas por la Jefatura. |

| COMPETENCIAS (HABILIDADES, CAPACIDADES, ACTITUDES) | Irrelevante | Deseable | Imprescindible |
|---|-------------|----------|----------------|
| 1. Proactivo/a | | | X |
| 1. Liderazgo | | X | |
| 2. Responsable | | | X |
| 3. Ordenado/a | | | X |
| 4. Orientado/a al resultado | | X | |
| 5. Capacidad de coordinación de diferentes áreas y organizaciones | | X | |

| | | | |
|---------------------------------------|--|---|---|
| 6. Flexible | | X | |
| 7. Colaborativo/a (trabajo en equipo) | | | X |
| 8. Trabajo bajo presión | | X | |