

TERMINOS DE REFERENCIA QUE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA SELECCIÓN DEL CARGO DE *PROFESIONAL DE DESARROLLO DE PROGRAMAS DE FINANCIAMIENTOS VERDES*

DESCRIPCIÓN PERFIL PROFESIONAL	
UNIDAD	: Área Industria y Mercados para la Eficiencia Energética y el Cambio Climático
OBJETIVO DEL CARGO	: Apoyar el diseño e implementación de fondos de cobertura u otros programas de fomento financiero orientados a facilitar la implementación de proyectos de eficiencia energética, proyectos de generación conjunta, proyectos comunitarios, así como proyectos de transporte eficiente, en los sectores productivos que desarrolle la Gerencia de Inversión y Financiamiento de CORFO, en coordinación con el Ministerio de Energía.
ESTAMENTO	: Profesional.
REPORTA A	: Jefe/a de la línea de desarrollo Industria y Mercados para la Eficiencia Energética y el Cambio Climático y Jefatura Asignada en Corfo.
LE REPORTAN	: No le reportan.

CONDICIONES Y REQUISITOS PARA INGRESO DEL CARGO				
ESTUDIOS/FORMACIÓN INDISPENSABLE	ESTUDIOS ACADÉMICOS (Escolaridad y/o título profesional)	Título profesional de las áreas de la Ingeniería o finanzas: Ingenierías comercial, civil, civil Industrial; carreras equivalentes.		
	ESTUDIOS DE POSTGRADO (Postítulo, magíster, doctorado, otros)	Deseable estudios de postgrado en áreas de finanzas, ingeniería, economía, o similares.		
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	CONOCIMIENTO	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado
	Capacidades en redacción y comunicación			X
	Capacidad de Oratoria			X
	Herramientas de Microsoft Office			X
	Herramientas informáticas y multimedia		X	
	Sustentabilidad, cambio climático y Energía	X		
	Implementación y seguimiento de proyectos			X
	Otros	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos económicos, financieros, de banca comercial y/o de inversión; así como también de la institucionalidad pública de fomento al financiamiento empresarial • Conocimiento en la aplicación de tecnologías aplicables al uso más eficiente y limpio de la energía y/o de los recursos naturales. • Manejo de productos y servicios financieros destinados a empresas, en particular, estructuración financiera de proyectos tipo Project Finance. • Manejo de técnicas de Ingeniería Financiera • Manejo de herramientas ofimáticas, estadísticas nivel medio-avanzado. 		
EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA	General	Experiencia laboral mínima de 4 años en el diseño y/o implementación de soluciones/instrumentos/vehículos financieras/os orientadas/os a proyectos empresariales en temáticas de energía, energías renovables,		

		eficiencia energética, transporte eficiente o economía circular; o en evaluación financiera para este tipo de iniciativas.
	Específicos	Deseable conocimiento en la elaboración de evaluaciones, informes y estudios relativos a productos/o servicios financieros empresariales en temáticas de energía, en transporte eficiente, proyectos de generación conjunta y comunitarios o economía circular.

Las funciones específicas a desarrollar son:

ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS
Desarrollar estudios, investigación y/o diagnósticos, relacionados al ámbito de financiamiento climático, utilizando los procedimientos definidos por la Gerencia de Inversión y Financiamiento de CORFO (GIF).	Resguardar la correcta presentación de resultados, agilizando la oportuna gestión de cada uno de ellos.
Evaluar el requerimiento de fondos de cobertura u otros programas de fomento financiero orientados a promover la implementación de proyectos de eficiencia energética, proyectos de generación conjunta, proyectos comunitarios, así como proyectos de transporte eficiente, en los sectores productivos, estudiando, recolectando, revisando la información relevante y realizando los ajustes correspondientes que sean requeridos .	Hacer levantamiento de necesidades del sector y recomendaciones pertinentes, para el diseño de programas ad hoc.
Preparar la o las propuestas de los programas de fomento financiero seleccionados y validados con el Ministerio de Energía a partir de la evaluación realizada, diseñar sus productos y estructuración financiera, operatividad, definiendo objetivos, potenciales clientes, estructura y reglamentaciones del programa y asegurando su pertinencia con la GIF, el Ministerio de Energía y los demás actores del mercado relevantes.	Hacerse responsable de la implementación del programa, con el apoyo de su jefatura y de los demás integrantes de los equipos de trabajo de CORFO y del Ministerio de Energía.
Efectuar el seguimiento de la correcta implementación del o los programas elaborados para contribuir a promover la eficiencia energética, el transporte eficiente, en los sectores productivos, así como de proyectos de generación conjunta y proyectos comunitarios.	Levantar de manera oportuna posibles desajustes que sea necesario incorporar para el mejor funcionamiento del programa
Preparar informes de gestión y seguimiento de los programas implementados anteriormente y gestionar la realización de evaluaciones de resultado e impacto de los mismos.	Presentar resultados a clientes finales y stakeholders de la GIF que permitan mejorar el conocimiento de los programas y de su agregación de valor y compartirlos con el Ministerio de Energía y demás stakeholders.
Efectuar el seguimiento y análisis de las operaciones acogidas a los programas implementados en este marco, lo que incluye el manejo de las bases de datos de los programas.	Proporcionar antecedentes que permitan monitorear el cumplimiento de los objetivos del programa desarrollado.
Otras que su(s) Jefatura(s) le solicite en el marco de las capacidades identificadas en el presente perfil.	Permitir el cumplimiento de labores, responsabilidades y obligaciones de la Agencia de Sostenibilidad Energética y la GIF de CORFO.

Las competencias específicas que debe tener el/la postulante corresponden a las siguientes:

COMPETENCIAS (HABILIDADES, CAPACIDADES, ACTITUDES)	NIVEL	DESCRIPCIÓN
Ética Profesional e Integridad	Imprescindible	Trabaja según los valores de la Corporación, guiado por la probidad y transparencia, promoviendo la misión, valores y objetivos al interior de Corfo. Hace aportes y provee ideas para mejorar el accionar de la empresa y adecuarlo a los valores y principios comunes de Corfo. Es

		honesto en sus relaciones con otros funcionarios y da a todos un trato equitativo.
Gestión y Logro	Imprescindible	Diseña y utiliza indicadores de gestión para medir y comparar resultados obtenidos. Se prepara, actúa y esfuerza para alcanzar metas desafiantes, es capaz de establecer parámetros para impulsar mejoras en los procesos o métodos de trabajo, define alcances del desafío o estándar a lograr, plantea criterios objetivos de eficacia o calidad compartidas y revisables por otros.
Orientación al Cliente	Imprescindible	Promueve en su equipo y/o unidad la actitud de buscar información sobre necesidades latentes o potenciales de los clientes, adecuando los productos o servicios disponibles a las necesidades subyacentes detectadas en ellos. Ayuda a sus clientes a detectar necesidades no manifiestas o potenciales. Genera ambientes y procesos de trabajo que cuidan y atienden al cliente interno.
Trabajo Colaborativo	Imprescindible	Implementa adecuadamente modalidades alternativas de trabajo en equipo que añadan valor a los resultados grupales. Expresa expectativas positivas de los demás, valorando genuinamente sus aportes y experiencias. Está dispuesto a aprender de los demás. Solicita ideas y opiniones a los miembros del equipo, promoviendo activamente un entorno laboral de confianza, respeto y buen trato.
Capacidad Analítica	Imprescindible	Detecta a tiempo la existencia de problemas en su área. Está atento a las oportunidades. Recopila información relevante, organizándola de forma sistemática y establece relaciones. Descompone un problema o proceso complejo en partes componentes. Utiliza técnicas de análisis para llegar a la solución, o hace largas cadenas de conexiones causales.
Planificación y Organización	Imprescindible	Es metódico, sistemático y ordenado. Establece objetivos parciales y puntos de control importantes para el área y/o Unidad, cuyo cumplimiento verifica a medida que avanzan los proyectos asociados, utilizando las herramientas de verificación necesarias. Chequea para asegurar que la calidad del trabajo se ajuste a los estándares establecidos. Mantiene registros claros y detallados de sus propias actividades o de terceros.
Obtención de la Información	Imprescindible	Utiliza los procedimientos necesarios para reunir la información adecuada y tenerla disponible en su Sistema de registro, favoreciendo una rápida obtención de la información. Recibe información por todos los medios disponibles, solicitándolas por el periodo en que deberá consultarlos.
Impacto en Influencia	Imprescindible	Estudia las necesidades, preocupaciones y posiciones de los demás, permitiéndole mantener el control sobre los posibles puntos problemáticos durante un intercambio de ideas. Cuando se requiere utiliza expertos o terceros para influir.

Otros Antecedentes:

- Lugar de residencia: Región Metropolitana.
- Lugar de Trabajo: Presencial, en oficinas de CORFO (Moneda 921).
- Renta Bruta: Máximo 2.500.000, dependiendo de la experiencia y capacidades del candidato/a.
Contrato plazo fijo por 12 meses.